



# Aus- und Weiterbildung mit Transaktionsanalyse

Einführungskurs in Transaktionsanalyse – 101

Transaktionsanalytische Praxiskompetenz für Coaching,  
Beratung, Organisationsentwicklung

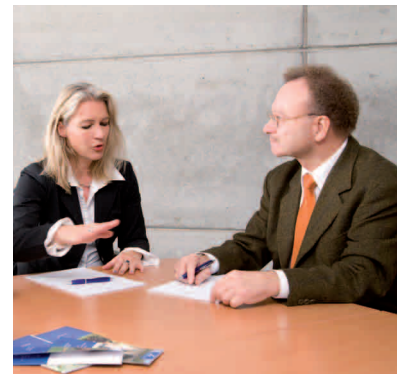
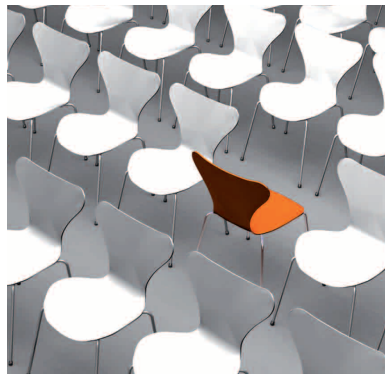
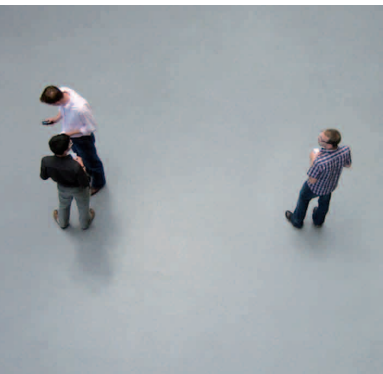
Curriculum Beratung und Training mit Pferden  
auf Basis systemischer TA

Masterkurs Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung

CTA/PTSTA Weiterbildung



**SL CONSULT GmbH**  
SYSTEME • PROZESSE • PERSÖNLICHKEIT



*Reflektieren,  
analysieren und  
verändern*

*Mit  
Kommunikation  
zum Erfolg*

## Location



## Hamburg

### SL CONSULT GmbH

Eppendorfer Landstraße 9  
20249 Hamburg

## Lehrtrainerin



### Luise Lohkamp

Diplom-Psychologin,  
Lehrende Transaktionsanalytikerin  
(TSTA-O)

## Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse (TA) bietet mit anschaulichen und praxisnahen Erklärungsmodellen für unser Denken, Fühlen und Verhalten sowie ihrer klaren Ethik eine gute Basis für die Begleitung von Menschen und Organisationen. SL Campus arbeitet auf der Basis der systemischen Transaktionsanalyse.

### Einführungskurs in Transaktionsanalyse – 101

Im Rahmen dieses Kurses verschaffen Sie sich einen Überblick über relevante Konzepte der TA. Sie reflektieren diese auf Ihre professionelle Rolle in Ihrer Organisation sowie auf Organisationsdynamiken. In Übungen und bei der Bearbeitung von Praxisfällen erproben Sie, transaktionsanalytische Konzepte in Ihrem Arbeitsumfeld anzuwenden. Einige Einführungskurse finden in Kombination mit Pferdearbeit statt (siehe Termine).

### Transaktionsanalytische Praxiskompetenz für Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung

#### *Führen - Beraten - Entwickeln*

In Ihrer professionellen Arbeit für Organisationen ist es wichtig, den Einklang zwischen den wirtschaftlichen Zielen, den Persönlichkeiten und Bedürfnissen der beteiligten Menschen zu unterstützen. Die Herausforderung für Sie ist, die Wechselwirkungen der strategischen Ausrichtung der Organisation (**STRATEGIE**), die strukturellen Rahmenbedingungen (**STRUKTUR**) sowie die Interaktions- und Beziehungsgestaltung der betrachteten Zielgruppe (**KULTUR**) zu erkennen und an relevanten Erfolgsgrößen zu intervenieren. Ziel ist die hochwirksame Führungs-, Coaching- und Beratungsarbeit in Ihren beruflichen Rollen, gerade in Zeiten permanenten Wandels.

Im Rahmen der dreijährigen Weiterbildung lernen Sie praxisrelevante TA-Konzepte kennen. Übungen und Praxisfallbearbeitung dienen der Integration von Konzepten und Methoden in Ihre Arbeit. Sie reflektieren sich in Ihren beruflichen Rollen als Coach, Führungskraft, Berater und Organisationsentwickler. Sie erweitern Ihre Kompetenzen im Arbeitsfeld Organisation. Im Rahmen von Supervisionen reflektieren Sie persönliche Aspekte, mit denen Sie Einfluss auf Ihr berufliches Handeln nehmen.

## Curriculum Beratung und Training mit Pferden auf Basis systemischer TA

Informieren Sie sich gerne in unserem Extra-Flyer über diese 2-jährige Weiterbildung.

### Masterkurs Coaching, Beratung, Organisationsentwicklung Transaktionsanalytische Professionalisierung und Examensvorbereitung

Sie sind Profi in der Arbeit mit Menschen und Organisationen und haben die Transaktionsanalytische Praxiskompetenz-Ausbildung. Wir bieten Ihnen Begleitung und Unterstützung bei der Vertiefung der Arbeit mit TA-Konzepten sowie Ihrer weiteren professionellen und persönlichen Entwicklung. Zusätzlich können Sie sich auf das „Level I-Examen“ zum „Zertifizierten Transaktionsanalytiker“ (CTA) vorbereiten.

#### Die Weiterbildungsziele sind:

- Professionelle Anwendung der Konzepte
- Verinnerlichen einer persönlichen professionellen Ethik
- Erlangen einer persönlichen Entwicklungstiefe
- Klares Management der persönlichen Rollen

Im Rahmen der Seminarmodule profitieren Sie von der Praxiserfahrung und den Anwendungsbeispielen der gesamten Gruppe.

### CTA/PTSTA Weiterbildung

#### Transaktionsanalytische Professionalisierung und Examensvorbereitung für die TA Lehre

Wir bieten eine Weiterbildung für geprüfte Transaktionsanalytiker (CTA) und Lehrberechtigte Transaktionsanalytiker (PTSTA) an, die Lust auf Weiterentwicklung, feldheimischen und feldübergreifenden Austausch haben.

Die Lehre von TA rückt in den Fokus. Verschiedene Supervisions- und Lerntheorien werden diskutiert. Es gibt Raum für die Präsentation eigener Teachings sowie das Geben und Nehmen von Supervision. Die Weiterbildung eignet sich auch für Prüfungsvorbereitungen (TEW, TEvW, Level II).

Wir integrieren transaktionsanalytische Konzepte und deren Weiterentwicklungen, feldfremde organisationale und zusätzlich hilfreiche Landkarten.

## Zielgruppen

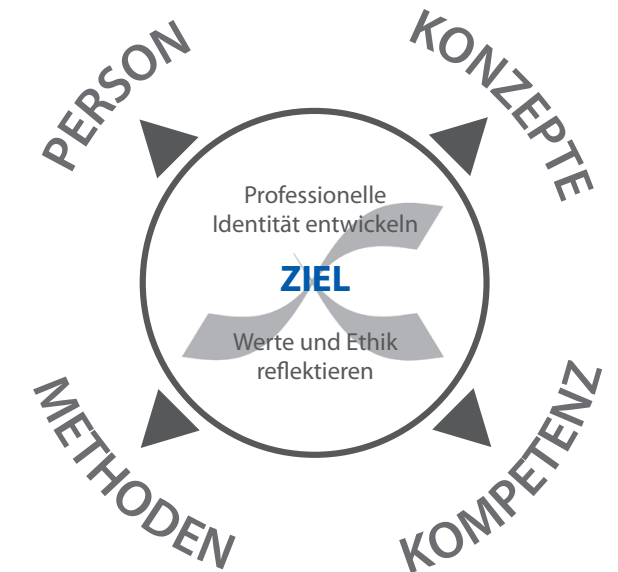
Führungskräfte, HR-Verantwortliche, Personal- und Organisationsentwickler, Berater, Coaches, Trainer.

## Anerkennung

Alle Weiterbildungen sind durch die Deutsche und Europäische Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA und EATA) anerkannt. Das Zertifikat „Praxiskompetenz Transaktionsanalyse in Organisationen“ ermöglicht den Erwerb eines akademischen Zertifikates an der Fachhochschule Deggendorf (20 ECTS).

## Der SL CAMPUS Weiterbildungsansatz

Wir begleiten Sie in der Entwicklung Ihrer professionellen Identität:



Verhalten **Ethik** Kultur  
Ich Zustände  
**Transaktionen**  
Kompetenz **Führung**  
wir sind ok du bist ok  
**Strategie**  
ich bin ok  
**SL CAMPUS**



SL CONSULT GmbH  
Geschäftsstelle Hamburg  
Eppendorfer Landstraße 9, 20249 Hamburg  
Telefon 040/40195383  
Telefax 040/40195935

E-Mail [info@sl-campus.de](mailto:info@sl-campus.de)  
Internet [www.sl-campus.de](http://www.sl-campus.de)



**SL CONSULT GmbH**  
SYSTEME • PROZESSE • PERSÖNLICHKEIT