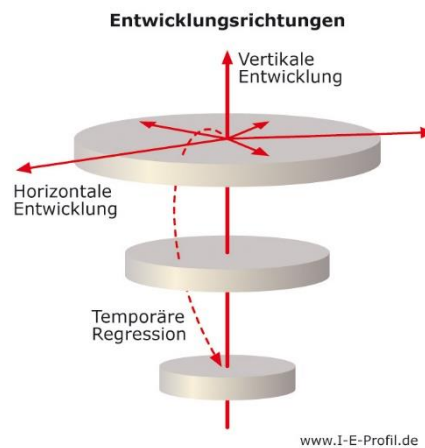


Ich-Entwicklung

Ich-Entwicklung bedeutet, dass Ihnen ein zunehmend größeres Repertoire zur Verfügung steht, wie Sie mit sich und der Umwelt umgehen. So entwickelt sich Ihre persönliche Reife.

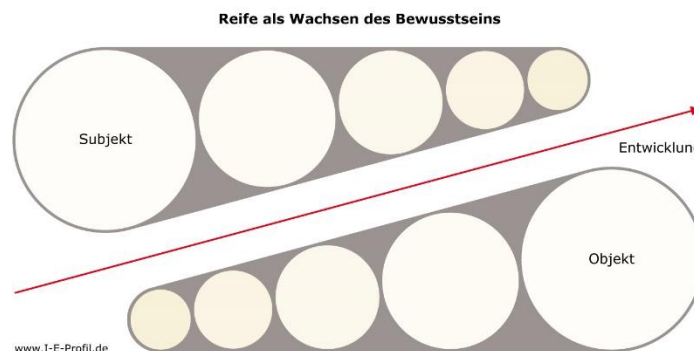
Entwicklung ist mehr als ein Zuwachs an Wissen, Know-How und Fähigkeiten (horizontale Entwicklung), sondern auch die Transformation der Persönlichkeit (vertikale Entwicklung). Wir nutzen beispielsweise den Persönlichkeitstest GPOP (GoldenProfiler of Personality) für ein eigenes Stärken-Profil. Über die Ich-Entwicklung bekommen wir zusätzliche Informationen, mit welcher Qualität wir diese Stärken nutzen.



Das Ich ist wie die Brille, durch die wir die Welt, die anderen und uns selbst sehen. Durch diese Art der Brille erleben und ordnen wir alle Erfahrungen, die wir machen, ein und geben ihnen entsprechende Bedeutung.

Mit jeder weiteren Entwicklung haben Sie mehr innere Handlungsfreiheit und können...

- ... flexibler und gelassener gerade mit uneindeutigen und komplexen Situationen umgehen
- ... immer angemessener und gezielter in Bezug auf den Kontext handeln
- ... toleranter gegenüber anders denkenden und handelnden Menschen sein, adäquater auf sie eingehen und die Perspektiven anderer Menschen einbeziehen
- ... Ihre Aufmerksamkeit leichter sowohl auf die inneren Prozesse (Gefühle, Gedanken, Annahmen) als auch auf Verhalten lenken
- ... differenzierter urteilen und prozesshafter denken
- ... mehr und mehr in Kontakt und Beziehung mit sich selbst und den Menschen stehen.

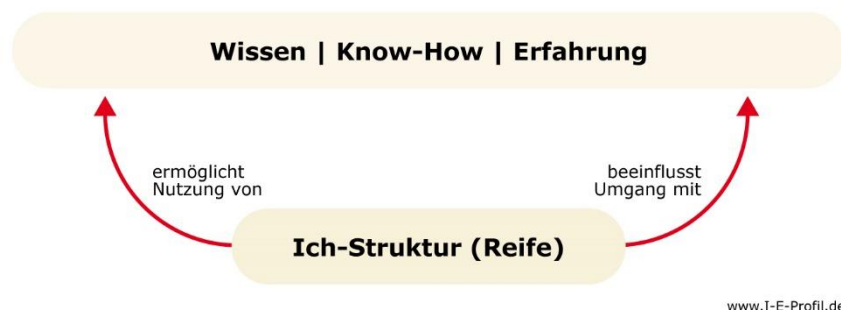


Im Coaching wie auch in der Führungskräfteentwicklung geben die in Stufen beschriebenen Reifegrade wichtige Hinweise für eine Standortbestimmung und mögliche Entwicklungsfelder:

Wie weit passt Ihre Ich-Entwicklung zu den Anforderungen Ihrer aktuellen oder angestrebten Rolle und dem Kontext?

Besonders in folgenden Situationen bringt der Blick auf „Ich-Entwicklung“ einen wertvollen Nutzen:

- Hohe komplexe Anforderungen in der beruflichen Rolle
- Gestaltung und Umsetzen von Veränderungen
- Selbstorganisiertes Arbeiten von Teams
- Neue Führungsanforderungen mit höherer Verantwortung
- Veränderungen der Führungskultur
- etc.



Der besondere Nutzen dieses Ansatzes ist, dass passend zur Ihrer jeweiligen Entwicklungsstufe Übungen und Experimente abgeleitet werden können, die Sie zum Ausbau der aktuellen Stufe und zum Wachstum in die nächste Stufe Ihrer persönlichen Reife einlädt.

I-E-Profil  Das Ich-Entwicklungs-Profil™

Das Ich-Entwicklungs-Profil ist ein sorgsam und wissenschaftlich validierter Persönlichkeits- und Entwicklungstest, der die persönliche Reife von Erwachsenen misst und diese in Entwicklungsstufen beschreibt. Die Ich-Entwicklung wird qualitativ durch einen Satzergänzungstest mit 36 Satzanfängen und individuell von kompetenten Auswertern ermittelt und beschrieben.

Thomas Binder hat in Deutschland diesen Ansatz – basierend auf den Forschungen von Jane Loevinger und Robert Kegan - für die Persönlichkeitsentwicklung und Organisationsberatung intensiv weiterentwickelt.



Wir haben I-E-zertifizierte Beraterinnen in unserem SL Beraterteam. Sprechen Sie uns bei Interesse gerne an.