

Übersicht über das Jahresprogramm „Transaktionsanalyse in Beratung, Coaching und Organisationsentwicklung“

1. Ausbildungsjahr:

(5 x 3 Tage, 120 Stunden)

Modelle der Transaktionsanalyse

↳ Grundlagen der TA

- E. Berne und die Entwicklung der TA
- Ethischer Ansatz der TA
- Anwendung von TA in Organisationen

↳ Gestaltung von tragfähigen Vereinbarungen

- Vertragsarten
- Voraussetzungen für tragfähige Verträge

↳ Beziehung und Kommunikation

- Ich-Zustandsanalyse: Funktionsmodell, Egogramm
- Transaktionen
- Psychologische Spiele, Drama/ Gewinnerdreieck

↳ TA in der Unterstützung von Persönlichkeitsentwicklung

- Die Strukturierung von Zeit
- Ich-Zustandsanalyse: Strukturmodell
- Skriptanalyse und Skripttheorie: Skriptentstehung, Grundbedürfnisse, Grundpositionen

Methoden und Techniken der Diagnose und Intervention

↳ Diagnosetechniken und Hypothesenbildung

- Diagnosemodelle für Personen und Organisationen
- Einführung in den Systemischen Beratungsansatz

- Interventionstechnik

- Interventionsplanung und -architektur
- Modelle und Beispiele zum Vorgehen in Organisationen
- Ressourcenorientierte Interventionen für die Begleitung von Personen und Organisationen

Anwendungs- und Feldkompetenz in der Arbeit mit Organisationen

↳ Strategie, Struktur und Kultur in Organisationen und ihre gegenseitigen Abhängigkeiten

Persönliche Weiterentwicklung

↳ Reflexion und Entwicklung von Autonomie

- Anwendung der Modelle auf die eigene Person
- Definition von persönlichen Lern- und Entwicklungsthemen und Arbeiten an diesen Themen in Supervisionen

↳ Wahrnehmung und Intuition

- Schulung der Wahrnehmung und professionellen Intuition bei der Supervision und Intervention

Übersicht über das Jahresprogramm „Transaktionsanalyse in Beratung, Coaching und Organisationsentwicklung“

2. Ausbildungsjahr:

(5 x 3 Tage, 120 Stunden)

Modelle der Transaktionsanalyse

↳ Grundlagen der TA

- Schulen der TA im Überblick
- Anwendung von TA in Organisationen
- **Gestaltung von tragfähigen Vereinbarungen**
- Dreiecks- und Mehrecksverträge
- **Beziehung und Kommunikation**
- Arten von Beziehungsgestaltung, Beziehungsformen
- Bindungskonzept

↳ TA in der Unterstützung von Persönlichkeitsentwicklung

- Ich-Zustandsanalyse: Diagnose und Pathologie
- Skriptanalyse und Skripttheorie: Skriptmatrix, Skriptprozess, Antreiber und Miniskript
- Grundgefühle und Rackets
- Schiff-Konzepte: Bezugsrahmen, Symbiose, passive Verhaltensweisen, Abwertungshierarchie

Methoden und Techniken der Diagnose und Intervention

↳ Diagnosetechniken und Hypothesenbildung

- Diagnosemodelle für Personen und Organisationen
- Systemischer Beratungsansatz
- Diagnostisches und Systemisches Fragen
Interventionsplanung und -architektur
- Modelle und Beispiele zum Vorgehen in Organisationen Interventionstechnik
- Ressourcenorientierte Interventionen für die Begleitung von Personen und Organisationen

Anwendungs- und Feldkompetenz in der Arbeit mit Organisationen

- ↳ **Rollenkonzepte, Beratungsrollen in der**
- ↳ **Organisationsentwicklung**
- ↳ **Führungs- und Management-Modelle**
- ↳ **Wahlthemen der Teilnehmenden**

Persönliche Weiterentwicklung

Siehe 1. Ausbildungsjahr.

Die Teilnehmenden übernehmen mehr und mehr selbst die Rolle als Interviewern ihrer Kollegen/innen

Übersicht über das Jahresprogramm „Transaktionsanalyse in Beratung, Coaching und Organisationsentwicklung“

3. Ausbildungsjahr:

(5 x 3 Tage, 120 Stunden)

Modelle der Transaktionsanalyse

- ↳ **Grundlagen der TA**
 - Vertiefung ausgewählter TA-Konzepte
- ↳ **Gestaltung von tragfähigen Vereinbarungen**
 - Vertragsprozesse an Beratungsbeispielen
- ↳ **Beziehung und Kommunikation**
 - Gruppen- und Organisationskonzepte der TA
- ↳ **TA in der Unterstützung von Persönlichkeitsentwicklung**
 - Ergänzende Konzepte (z.B. Jung, Riemann)

Methoden und Techniken der Diagnose und Intervention

- ↳ **Der Beratungsprozess**
 - Beraterische Haltung (3 P)
 - Umgang mit Parallelprozessen
- ↳ **Diagnostetechniken und Hypothesenbildung**
 - Systemische Konzepte
 - Organisationskulturen und ihre Relevanz für Entwicklungsprozesse
 - Unternehmensentwicklungsphasen
 - Voraussetzungen für eine vitale Organisation
- ↳ **Interventionsplanung und -architektur**
 - Modelle und Beispiele zum Vorgehen in Organisationen
 - Interventionstechnik
 - Acht Interventionsschritte nach Berne
 - Ressourcenorientierte Interventionen für die Begleitung von Personen und Organisationen

Anwendungs- und Feldkompetenz in der Arbeit mit Organisationen

- ↳ **Modelle der Organisations- und Teamentwicklung**
- ↳ **Gestalten von Veränderungsprozessen**
- ↳ **Führungs- und Management-Modelle**
- ↳ **Motivationstheorien**
- ↳ **Wahlthemen der Teilnehmenden**

Persönliche Weiterentwicklung

Siehe 1. + 2. Ausbildungsjahr.

Die Bedeutung der Interventionen steigt mit zunehmenden Ausbildungsjahren

Übersicht über die Ausbildung in Transaktionsanalyse

