

COACHING-PROFIL

Name: Verena von Nottbeck
Mobil: 0171 / 3350087
Email: mail@vnottbeck.de
Website: www.vnottbeck.de



WICHTIGE STATIONEN IM LEBENSLAUF

1. Inhaberin der Firma Evolving Organisations, Coaching, Entwicklungsbegleitung und Organisationsberatung, Hamburg
2. Leiterin Shared Service Center Recruiting, Airbus SAS, Toulouse
3. Personalleiterin, Atlas Elektronik GmbH, Bremen
4. HR Business Partner, Airbus SAS und Airbus Deutschland GmbH, Hamburg, Toulouse
5. Personalleiterin, EADS München
6. Führungskräfteentwicklung, DaimlerChrysler AG, Stuttgart
7. Führungskräfteentwicklung, European Aeronautic Defence and Space Company (EADS), München
8. Personalreferentin bei Deutsche Aerospace Airbus GmbH, Hamburg
9. Studium der Betriebswirtschaftslehre,

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

1. Transaktionsanalytischer Coach, SL Consult, Hamburg
2. Zertifizierte Facilitatorin, school of facilitating, Berlin
3. Transaktionsanalytische Beraterin, SL Consult, Hamburg
4. Organisationsentwicklung, Hephaistos Institut, Krailing
5. Organisationsberaterin, Institut für systemische Beratung, Wiesloch
6. Regelmäßige Supervision

WAS VERSTEHE ICH UNTER COACHING?

Coaching bedeutet für mich, die Autonomie von Menschen im beruflichen Kontext zu stärken mit dem Ziel der Persönlichkeitsentwicklung und damit verbunden die Förderung der eigenen Reflexionsfähigkeit und Erweiterung von Handlungsoptionen.

WELCHE PHILOSOPHIE IM COACHING VERTRETE ICH?

- Ich arbeite gemeinsam mit meinen Klienten/Klientinnen auf Augenhöhe. Das ist für mich eine Grundvoraussetzung
- Ziel- und lösungsorientiertes Arbeiten auf Basis eines guten Coaching Vertrages
- Die Führungskraft des Klienten kann in den Prozess mit eingebunden werden (bei Auftragsklärung, Meilenstein- und Abschlussgespräch) unter Wahrung der Vertraulichkeit
- Ich fördere und fordere auch die Eigenverantwortlichkeit meines Klienten/meiner Klientin
- Ich arbeite pragmatisch, lösungsorientiert und kontextbezogen
- Ich übernehme die Verantwortung für den Prozess – meine Klienten/Klientinnen für ihre Inhalte
- Ich arbeite mit systemischen und transaktionsanalytischen Methoden und Interventionen

ZU WELCHEN THEMEN HABE ICH SCHON COACHING-PROZESSE DURCHGEFÜHRT?

- Einzel- und Teamcoaching auf unterschiedlichsten Hierarchieebenen (Teamleiter – Vorstandsebene)
- Konfliktmoderation, Lernen von und mit Konflikten
- Umgang mit Widerständen
- Reflexion des (Führungs)verhaltens
- Positionierung in der Rolle als Führungskraft
- Begleiten von Veränderungsprozessen
- Reflexion persönlicher Themen und Erweiterung des Verhaltensrepertoires in der beruflichen Rolle
- Gesprächsführung
- flankierende Begleitung in Therapiesituationen

WELCHE COACHING-AUFTRÄGE NEHME ICH NICHT AN?

Ich stehe in folgenden Fällen nicht zur Verfügung:

- wenn keine guten Verträge zustande kommen können
- wenn die Vertraulichkeit nicht gesichert ist
- wenn es Zweifel an der Freiwilligkeit des Klienten/der Klientin gibt
- wenn andere Maßnahmen sinnvoller erscheinen
- wenn unrealistische Anforderungen an das Ziel des Coachings gestellt werden
- wenn das Coaching einem anderen Ziel dienen soll

WIE SICHERE ICH DIE ERGEBNISSE DES COACHINGS AB?

- Im Auftragsklärungsgespräch werden konkrete Ziele und Erwartungshaltungen besprochen und festgehalten
- Im Meilensteingespräch wird der Zwischenstand bezüglich der Ziele besprochen, ggf. durch das Feedback des Vorgesetzten ergänzt und eventuell angepasst
- Im Abschlußgespräch reflektieren wir den Coachingprozess gemeinsam, besprechen die Ergebnisse und vereinbaren, wie der Klient/die Klientin die Erfolge nachhalten kann

WAS MIR ZUSÄTZLICH WICHTIG IST?

- Das mein Klient/meine Klientin selbstentschieden in das Coaching geht
- Die Offenheit meiner Klienten/Klientinnen, sich auf ihr Denken, Fühlen und Verhalten einzulassen und darüber zu reflektieren
- Das es auch Spaß machen darf