SL CONSULT GmbH

Liebe Newsletter Leserinnen und Leser,

was gibt Ihnen durch den Kopf, wenn Sie lesen

„Es wird Zeit für Führung auf Augenhöhe?"

„Das sollte man meinen! Oral mal ordnen!"

„Ja klar, das ist doch selbstverständlich", „warum denn das – es ging bisher ihnen dann überhaupt noch Führungsqualität" oder „ja, leicht gesagt, aber wie soll das denn funktionieren?"

„das hin zu Unternehmen!"

Vielleicht haben Sie auch noch ganz andere Gedanken.

Es ist ja kein Geheimnis, dass Themen schon seine Zeit brauchen, um sich in Gehirnen, Herzen, Unternehmen, unterschiedlichen Branchen, Professionen, Altersgruppen und Nationalitäten in Einzel- und Teamsouchungs, in Führungsmodellen und Führungskräften zu verankern.

Wir erleben sehr unterschiedliche Entwicklungsstufen, von immer noch autoritär hierarchisch angelegten Führungsgarten über gutes und wertschätzendes Miteinander bis hin zu kooperativen Nicht-Führung.

Reinhard Sprenger hat vor Jahren in einer Ebem Ausgabe die veröffeitete Ausgage gestellt: „Menschen kommen zu Unternehmen und die verlassen ihre Chefs". Das kann sich heute kein Unternehmen mehr leisten. Und Führung auch nicht.

In diesem Newsletter laden wir Sie ein, das Thema „Führung auf Augenhöhe" aus internen und externen Perspektiven zu betrachten. Wir teilen unsere Gedanken, Erfahrungen und Ideen gerne mit Ihnen.

Wir haben diesen Newsletter gemeinsam mit Christiane Zost, Cumdula Kreativ/gk WBH und Kirsten Lieverstein mit Team entwickelt. Und ich freue mich sehr, dass ein Bibe Lufthagen und Wilke Seminar mit dabei sind und ihre Sichten teilen.

Britt Schubert von der NEW WORK SE ist immer eine Bereicherung mit langjähriger internationaler Führungserfahrung für Beteiige aus den Unternehmensgruppe gerne mit dabei.

„Ich muss Kaffee zu schaffen, genügt nicht, mit dem Einsatz auf der Ringe zu kämpfen. (Albert Camus)"

Wir freuen uns darauf, Ihnen im kommenden Jahr zu begegnen und Sie auf Ihrem persönlichen und unternehmerischen Entwicklungsstadium zu begleiten.

Wir wünschen Ihnen ein schönes und erfolrei Jahr 2023!

Mit herzlichen Grüßen,
Luise Lufthansig

Coachingkompetenzen für Führungskräfte beim Drägerwerk in Lübeck aus der Trainerinnen-Perspektive

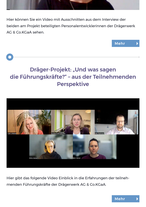
Luise Lufthansig & Cumdula Kreativ/gk WBH

Was uns an diesem Projekt am meisten freut ist, dass diese Weiterbildung ihren Beitrag zur Führung auf Augenhöhe leistet. Mittlerweile haben über 70 Führungskräfte der Drägerwerk AG & CoKGaA an den Weiterbildungen „Coachingkompetenzen für Führungskräfte" in 2022 teilgenommen und weitere Gruppen sind gebucht. Diesen Ansatz von Führung haben wir die Personalentwicklerinnen noch ein wenig.

Mehr...

Dräger-Projekt: „Und was sagen die Personalentwicklerinnen?" – aus der Auftraggeber-Perspektive

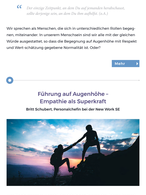
Britt Lufthansen & Wilke Seminiar



Hier können Sie ein Video mit Ausschnitten aus dem Interview der beiden am Projekt beteiligten Personalentwicklerinnen der Drägerwerk AG & CoKGaA sehen.

Mehr...

Dräger-Projekt: „Und was sagen die Führungskräfte?" – aus der Teilnehmenden Perspektive



Hier gibt die folgende Video Einblick in die Erfahrungen der teilnehmenden Führungskräfte der Drägerwerk AG & CoKGaA.

Mehr...

Augenhöhe – eine Frage der Haltung und nicht der Körpergröße

Kirsten Lieverstein

„Die einzige Zeitpunkt, an dem Du auf jemanden herabschaust, willst jemanden zu, um ihm Die Hand zu reichen."

Wir sprechen als Menschen, die sich in unterschiedlichen Stellen begegnen, mein mitarbeiender in unserem Menschsein sind wir alle mit der gleichen Würde ausgestattet, so dass die Begegnung auf Augenhöhe mit Respekt und Wertschätzung eigentlich Normalität ist. Oder?

Mehr...

Führung auf Augenhöhe – Empathie als Superkraft

Britt Schubert, Personalchefin bei der New Work SE

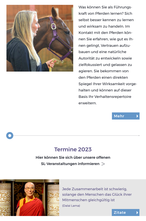
Was für ein neuender Wandel, der sich in den letzten drei Jahren bewerkt. Sei gerrscht hat. Ich erinnere mich noch daran, wie wir einander Mitte 2021 kennenlernten und die Berliner gebloqt Mauer, wie wir die Menschen gut meistern. Wir merkten damals: Wir können alle aus dem Homeoffice heraus arbeiten und dabei auch Spaß dennoch.

Heute ist das Krisenbewusstsein ein anderes. Die Pandemie ist nicht mehr vorgenommen – doch durch Klimawandel, Krieg in Europa, energiepolitische Krise [...] sind neue, konkrete Bedrohungen hinzugekommen.

Mehr...

„Führung auf Augenhöhe – und wer trägt die Mitarbeitendenlast?"

Christiane Zost



„Die größte Herausforderung für Unternehmen besteht darin, in einer Welt, die immer komplexer, schnelleer, unsicherer und weniger zielbewusst vorwärtsgeht, radikal die Führungsarbeit neu zu denken. (Frederic Laloux, Stephen R. Covey)"

Gerade die letzten Jahre waren in vieleier Hinsicht besonders außergewöhnlich beraitfich und prägt und sensibilisiert doch dieses Jahr wieder neue Herausforderungen. Uns ernste mehr sind wir aufgerufen, weiter zusammenzurücken und gemeinsam nach Lösungen für die vielfältigen Fragestellungen zu suchen. Es geht nicht mehr darum, in Verantwortung zu jahren Entscheidungen zu treffen und diese in gelingenden Prozessen umzusetzen.

Mehr...

Führung auf Augenhöhe – Erfahrungen einer Führungskraft

Nadine von Hellmann

Mentoring war noch nicht etabliert. Coaching war etwas für Weichlinen. Führungsaufgaben gab es noch nicht in richtig und Kommunikation auf Augenhöhe wurde durch das Verständnis von Hierarchien als nicht sexiert sich machtlos. Das war die Realität, als ich meine erste Führungsrolle übernahm.

Wie ging das denn nun mit der Führung? Ich fühlte mich unsicher und – mein wir perfekt Bestehen hat es mir nicht leichter gemacht. Also ging ich an, bei anderen zu schauen, wie sie das so machen und überprüfte regelmäßig, was davon zu mir passt.

Mehr...

Weiterbildung zum Systemischen TA Coach

Luise Lufthansig

Aus Ihnen die Weiterbildung zum Systemischen TA Coach mittlerweile fester und zeitlich planbarer Bestandteil der TA Weiterbildung gewesten ist, starten ich im Mai 2023 wieder die nächste Gruppe. Ihre Aufgabe ist es, Menschen in ihrer professionellen und persönlichen Entwicklung zu begleiten und unterstützen und sind Sie aktuell als Führungskraft, Unternehmer, Personalar, (agiler) Coach oder Scrum Master, Freiberufler, Trainer/Berater/ OE tätig und wollen sich mit Ihnen sich nun als Systemischer TA Coach im Businesskontext professionalisieren?

Mehr...

Informationsabende zur Ausbildung in Transaktionsanalyse

Sie interessieren sich für die Transaktionsanalyse und möchten sich informieren, welche Möglichkeiten es gibt, sich in einem kompakten Seminar oder in einer berufsbegleitenden Weiterbildung mit Transaktionsanalyse zu beschäftigen? Die Transaktionsanalyse kann Ihnen in Ihrer Entwicklung als Ihren beruflichen als Coach, als Führungskraft sowie als Berater/in eine sinnvolle Basis Ihres professionellen Handelns bieten.

Mehr...

Führung und Persönlichkeit – Pferde als Spiegel

Was können Sie als Führungskraft von Pferden lernen? Sich selbst besser kennen zu lernen und entsagen zu handeln, in Kontakt mit den Pferden können Sie erfahren, was gut ist für mein gelingt, Vertrauen aufbauen und eine natürliche Autorität zu entwickeln sowie selbstsicher und gelassen zu agieren. Sie bekommen von Ihrem Pferd ein ehrliches Spiegel ihres Verhaltens und erhalten wertvolle Tipps für Ihr Führungsverhalten erwarten.

Mehr...

Termine 2023

Hier können Sie sich über unsere offenen SL Veranstaltungen informieren. ...

Jede Zusammenarbeit ist schwierig, solange das Menschen das Glück ihrer Mitmenschen gleichgültig ist.

Graf Lerne

Zitate...

Literatur

Hier finden Sie wertvolle Buchtipps.

Viel Spaß beim Stöbern. ...

Vielen Dank für Ihr Interesse!
Wir freuen uns auf Ihre Anregungen, Interessen und Erfahrungen zu dem beschriebenen Themen.

Mit herzlichen Grüßen

Luise Lufthansig und das
SL Beratenteam

Copyright © 2022 SL Consult
Hilden Germany Inc. Inc Vereinigte Inc. Consult.

Kontakt
SL CONSULT GmbH
40721 Hilden/Deutschland
Tel.: +49(0)2103 / 39 11 22
Email:info@sl-consult.com
www.sl-consult.com

Sie ist nur an unser abbestellen.
Oder informieren Sie sich über unsere Datenschutzerklärung.
Impressum
Datenschutzerklärung