SL CONSULT GmbH
SYSTEME • PROZESSE • PERSÖNLICHKEIT

Liebe Newsletter-Leserinnen und Leser,
In diesem Newsletter laden wir Sie ein, mit uns das Thema „Bindung und Verbundenheit“ zu beleuchten.
In aktuell schwierigen politischen und gesellschaftlichen Zeiten sehen wir die besondere Bedeutung stabiler Bindungen und mitmenschlicher Verbundenheit als Basis für gelingende Zusammenarbeit, konstruktive Auseinandersetzung und entwicklungsförderliche Führung von Personen und Unternehmen.

Wir haben das SL Team mit Daniela Lau und Verena v. Nottbeck erweitert.

Beide sind sehr erfahren in unseren Beratungsfeldern und bringen eine große Leidenschaft und Begeisterung für Team- und Organisationsentwicklungsprozesse mit.

Durch ihre eigene langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Unternehmen kennen sie die Herausforderungen von Organisationen und Führungskräften.

Ihr Beratungsverständnis ist, Menschen, Teams und Organisationen dabei zu unterstützen individuell passende Lösungen zu finden. Dieser Prozess wird gemeinsam gestaltet und beide legen Wert auf ein partnerschaftliches Miteinander in der Zusammenarbeit.

Für alle, die an der praktischen Arbeit der Organisationsentwicklung interessiert sind, bietet Daniela Lau zwei „OE-Werkstätten“ an. Die je 2-tägigen Veranstaltungen finden im Herbst 2024 und im Frühjahr 2025 statt.
Die genauen Termine finden Sie ab März auf unserer Webseite.
Interessierte können uns sehr gerne vorab eine E-Mail zusenden.

Ich freue mich, dass wir als SL Team immer besser aufgestellt sind, um Sie in komplexen Fragen und Themenstellungen zu begleiten.

Wir haben diesen Newsletter gemeinsam mit Christiane Jost, Verena von Nottbeck und Daniela Lau im SL Team entwickelt.

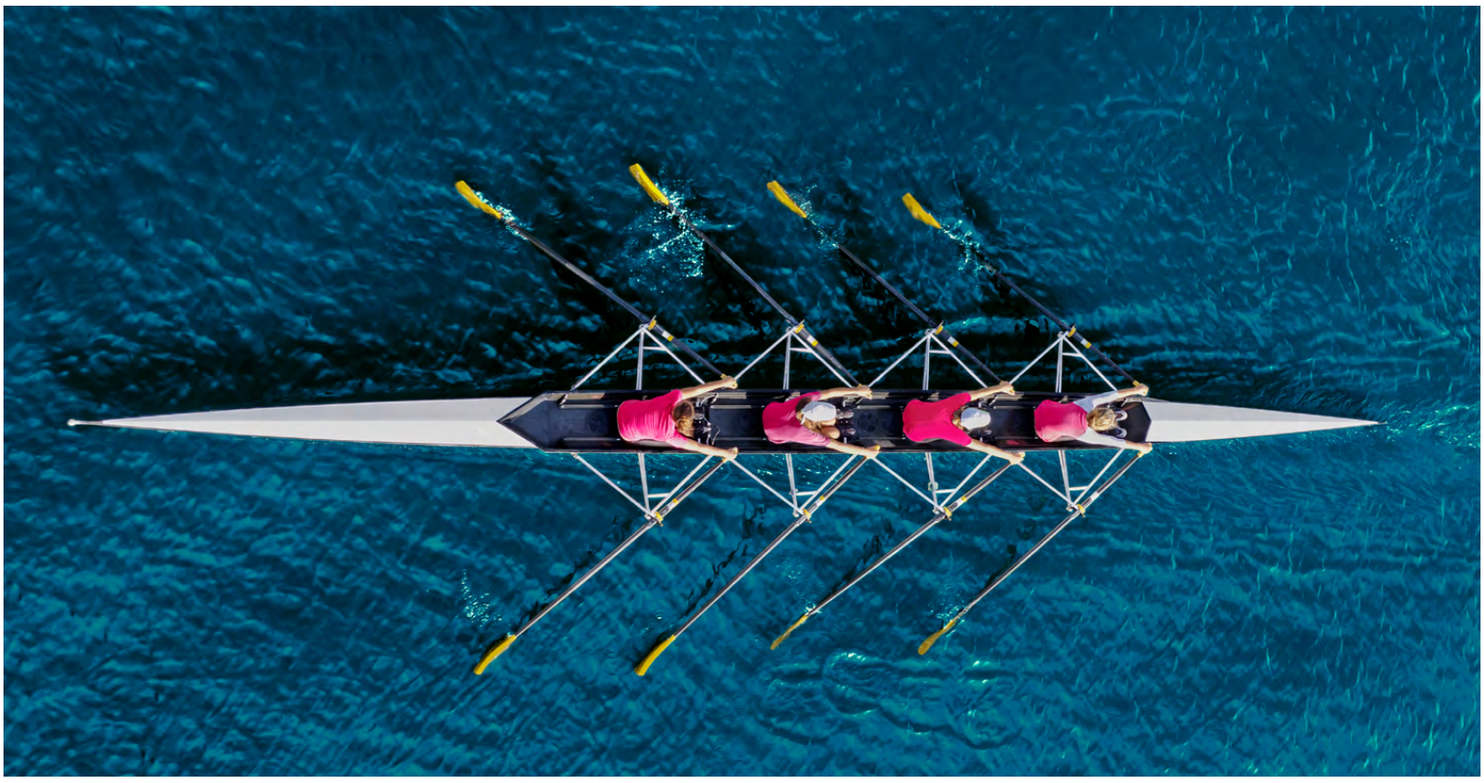
> *Man kann ohne Liebe Holz hacken, man kann aber nicht ohne Liebe mit Menschen umgehen.*
>
> *(Leo Nikolajewitsch Graf Tolstoi)*

Wir freuen uns darauf, Ihnen auch im kommenden Jahr zu begegnen und Sie auf Ihren persönlichen und unternehmensbezogenen Entwicklungspfaden zu begleiten.

Wir wünschen Ihnen ein schönes und erfülltes Jahr 2024!
Mit herzlichen Grüßen,
Luise Lohkamp

Emotional verbunden mit Engagement und Leistungsbereitschaft – Mitarbeiterbindung als Schlüsselaufgabe für Unternehmen

Christiane Jost



Ein persönlicher Einblick aus der Praxis der Organisationen, ein paar Auszüge aus der aktuellen Gallup-Studie sowie drei Dimensionen des Commitments ...

In unseren sehr herausfordernden und bewegenden Zeiten ist die Fähigkeit einer Organisation, die Mitarbeitenden zu binden ein wesentliches Erfolgskriterium und damit eine Schlüsselaufgabe von Unternehmen. Doch wie erfolgreich sind die Unternehmen tatsächlich, wenn es darum geht, Mitarbeitende nachhaltig zu binden?

Mehr

Bindung und Beziehung

Verena von Nottbeck

Möglicherweise geht es Ihnen genauso wie mir. Ich habe mir selten Gedanken über die Differenzierung zwischen Bindung und Beziehung gemacht.

Und was ist jetzt eigentlich der Unterschied? Und wie weit sind diese beiden Begriffe in ihrer Definition voneinander entfernt?

Lassen Sie uns doch gemeinsam auf das Thema schauen.

Mehr

Was unterscheidet Organisationen von Familiensystemen?

Luise Lohkamp

Was denken Sie, was der größte Unterschied zwischen einer Organisation und einer Familie ist, bis auf die Tatsache, dass man eine Organisation nicht küssen kann? Und was glauben Sie: welche Auswirkungen hat eine Verwechslung beider Systeme auf die Arbeit in Organisationen?

Mehr

Resonanz als Beziehungsgestalt in Organisationen

Die Arbeitswelt von heute und morgen braucht mehr resonantes Miteinander

Daniela Lau

Gerade haben wir das neue Jahr begrüßt und viele von uns haben gute Wünsche für 2024 erhalten und anderen geschenkt. Oft schwingt dabei die Hoffnung mit, dass das neue Jahr mindestens so gut wird, wie das vergangene war oder sich idealerweise noch ein bisschen besser entwickeln möge. Es scheint eine große Sehnsucht von uns Menschen zu sein, möglichst ohne Sorgen und glücklich durchs Leben zu kommen und möglichst wenig Ungemach erleben zu müssen.

Gar nicht so leicht, in dieser Zeit.

Mehr

Autonomie in Verbundenheit

Luise Lohkamp

Ich weiß nicht, wie es Ihnen geht? Für mich es immer wieder eine Herausforderung, in meinen professionellen wie privaten Rollen eine gute Balance aus Selbstbestimmung und Verbundenheit mit anderen Menschen anzusteuern.

Mehr

Ich-Entwicklung zwischen „Ich“ und „Andere“

Luise Lohkamp

> *Zwischen Reiz und Reaktion liegt ein Raum.*
> *In diesem Raum liegt unsere Macht zur Wahl unserer Reaktion.*
> *In unserer Reaktion liegen unsere Entwicklung und unsere Freiheit.*
> *(Viktor Frankl)*

Die Ich-Entwicklung im Kontext von „Ich und Andere“ bezieht sich auf die Fähigkeit einer Person, sich selbst zu erkennen und zu verstehen, sowie auf die Fähigkeit, mit anderen Menschen in Beziehung zu treten und zu interagieren. Diese Entwicklung ist ein zentraler Aspekt der Persönlichkeitsentwicklung und der sozialen Kompetenz.

Mehr

Weiterbildung zum

Systemischen TA Coach

Luise Lohkamp

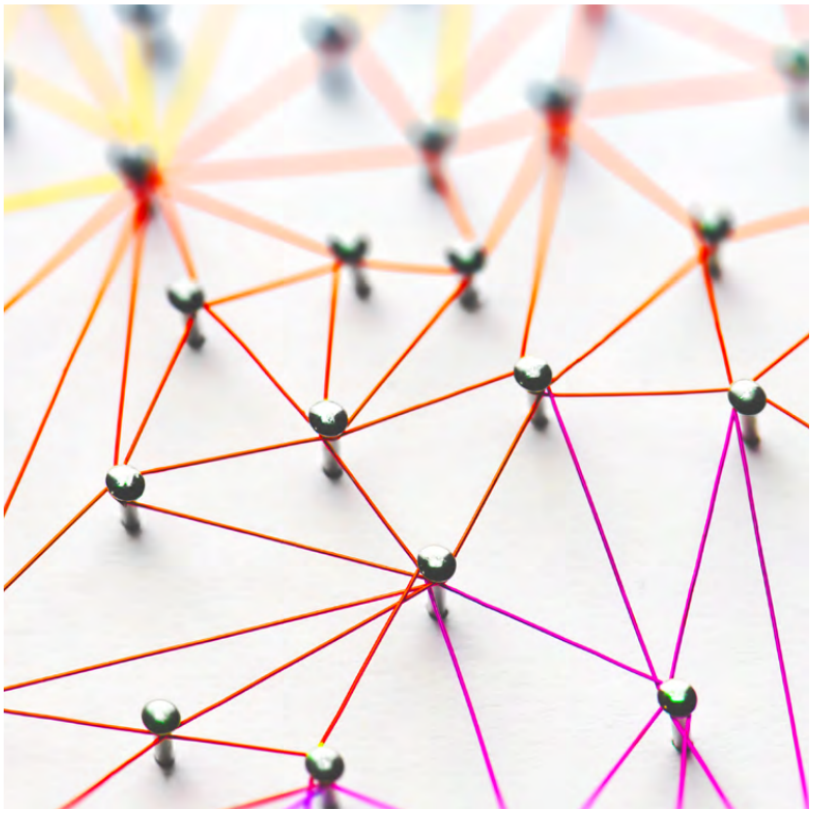
Die Weiterbildung zum Systemischen TA Coach als zertifizierbarer Bestandteil der TA-Weiterbildung hat weiterhin viel positive Resonanz. Wir drücken den Weiterbildungskandidat*innen die Daumen für Ihre Coach-Prüfung Ende Januar!

Wir starten im Mai 2024 wieder die nächste Gruppe, die schon fast ausgebucht ist.

Ihre Aufgabe ist es, Menschen in ihrer professionellen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen? In dieser Rolle sind Sie aktuell als Führungskraft, Unternehmer, Personaler, (agiler) Coach oder Scrum Master, Freiberufler, Trainer/Berater/OE-ler unterwegs und möchten sich nun als Systemischer TA Coach im Businesskontext professionalisieren?

Mehr

Informationsabende zur Ausbildung in Transaktionsanalyse



Sie interessieren sich für die Transaktionsanalyse und möchten sich informieren, welche Möglichkeiten es gibt, sich in einem kompakten Seminar oder in einer berufsbegleitenden Weiterbildung mit Transaktionsanalyse zu beschäftigen?
Die Transaktionsanalyse kann für Sie eine Psychologie sein, die Ihnen beispielsweise als Coach, als Führungskraft sowie als Berater*in eine sinnvolle Basis Ihres professionellen Handelns bietet.

Mehr

Führung und Persönlichkeit – Pferde als Spiegel

Was können Sie als Führungskraft von Pferden lernen?
Sich selbst besser kennen zu lernen und wirksam zu handeln. Im Kontakt mit den Pferden können Sie erfahren, wie gut es Ihnen gelingt, Vertrauen aufzubauen und eine natürliche Autorität zu entwickeln sowie zielfokussiert und gelassen zu agieren. Sie bekommen von den Pferden einen direkten Spiegel Ihrer Wirksamkeit vorgehalten und können auf dieser Basis Ihr Verhaltensrepertoire erweitern.

Mehr

Termine 2024

Hier können Sie sich über unsere offenen SL-Veranstaltungen informieren >

„Jede Zusammenarbeit ist schwierig, solange den Menschen das Glück ihrer Mitmenschen gleichgültig ist.“

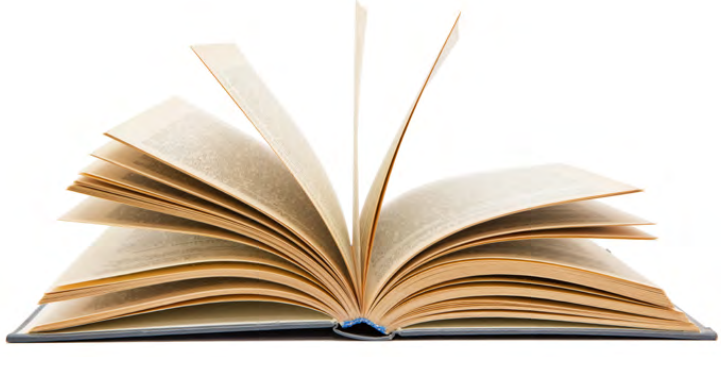
(Dalai Lama)

Zitate

Literatur

Hier finden Sie wertvolle Buchtipps.

Viel Spaß beim Stöbern >



Vielen Dank für Ihr Interesse.
Wir freuen uns auf Ihre Anregungen, Interessen und Erfahrungen zu den beschriebenen Themen.

Mit herzlichen Grüßen

Luise Lohkamp und das
SL Beraterteam

Copyright © 2024 SL Consult
Vielen Dank für Ihr Interesse an SL Consult.

Kontakt
Eppendorfer Landstraße 9
20249 Hamburg
Telefon +49 40 40 19 53 83
luise.lohkamp@sl-consult.de
www.sl-consult.de

Add us to your address book

Sie wollen was ändern?
Hier können Sie Ihre Daten aktualisieren oder sich abmelden